

附件 6

整体绩效自评报告

评价年度：2022 年度

评价单位：湛江市霞山区教育局

区级预算部门单位（公章）：

填报日期：2023 年 5 月 31 日



根据区财政局《关于开展 2023 年区级部门单位整体支出和重点项目的财政重点绩效评价工作的通知》（湛霞财〔2023〕32 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2022 年度湛江市霞山区教育局整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

本次绩效自我评价主体为湛江市霞山区教育局，包括湛江市霞山区教育局本级（行政单位）1 个，以及纳入编制范围的下属二级预算部门单位 39 个（公益一类事业单位），分别有湛江市第一小学、湛江市第五小学、湛江市第七小学、湛江市第九小学、湛江市第十小学、湛江市第十一小学、湛江市第十二小学、湛江市第十三小学、湛江市第十四小学、湛江市第十八小学、湛江市第二十小学、湛江市第二十二小学、湛江市第二十五小学、湛江市第二十七小学、湛江市第二十八小学、湛江市第三十小学、湛江市第三十三小学、湛江市第三十四小学、湛江市第三十五小学、湛江市第三十七小学、湛江市第二幼儿园、湛江市第四幼儿园、湛江市第五幼儿园、湛江市第六幼儿园、湛江市第四中学、湛江市第六中学、湛江市第八中学、湛江市第十中学、湛江市第十二中学、湛江市第二十中学、湛江市第二十一中学、湛江市第二十二中学、湛江市第二十三中学、湛江市第二十四中学、湛江市第二十七中学、湛江市第二十九中学、湛江市霞山实验中学、湛江市第十四中学（湛江市霞山职业高级中学）和湛江市霞山区培智

学校。

截止 2022 年 12 月 31 日，湛江市霞山区教育局本级行政编制人员 18 个，行政编制实有在职人数 16 人，原编内后勤服务人员 2 名，教师发展中心事业编制 48 个，事业编制实有在职人数 34 人，本局退休人员 40 人。

教育系统 39 个二级预算部门单位的人员事业编制 4501 个，共有在职人员有 4334 人，退休人员 1978 人，外聘辅助人员 1063 人。

湛江市霞山区教育局本级的主要工作职能是：

1. 贯彻执行中央、省、市、区有关教育工作的方针政策和法律法规，制订具体的贯彻计划、办法和措施。

2. 组织拟订教育事业的发展规划和年度计划并组织实施，负责教育体制改革与发展的方向、速度、规模、结构、重点，会同有关部门规划、指导各级各类学校布局调整，负责教育事业相关数据的统计、分析。

3. 会同有关部门拟订筹措教育经费、教育拨款、教育基建投资、教育收费等的政策规定，并监督执行；协调有关部门做好有关教育资金的分配工作；指导学校的基本建设和财务管理工作。

4. 综合管理基础教育、职业与成人教育（含继续教育）和幼儿教育；指导和管理各类学校的智育、德育、体育、卫生、艺术教育、国防教育、勤工俭学和电算化教育；对分管范围各类学校的教育教学工作和办学水平进行督导评估；指导办学体制和学校内部管理体制改革；指导各类学校学生学籍管理工作。

5. 指导中小学开展勤工俭学和发展校内产业工作。

6. 规划、指导和协调教育系统的教育科研工作；指导各类学校开展教育科研工作；协调和指导学校开展教学研究和改革；协调规划、管理分管范围各类学校教育技术装备和实验室、图书馆建设工作，指导教育信息化工程建设；指导教育信息统计工作。

7. 会同有关部门管理本系统对外交流与对外合作。

8. 主管全区教师工作；指导和组织实施分管范围各级各类教师资格制度，规划并指导各类学校教师和行政干部队伍建设；组织和指导分管范围学校教师专业技术职务评聘和教师常年考核工作。

9. 主管全区推广普通话和文字规划工作；

10. 协调有关部门做好学校的统战、治安保卫和社团管理工作；指导分管范围学校的基层组织建设和纪检、监察工作；主管学校基层教育工会工作。

11. 承办区人民政府和省、市教育行政部门交办的其他事项。

湛江市霞山区教育局属下 39 个二级预算部门单位主要工作职能：负责对中、小学校和幼儿园学生的教学教育工作，主管部门是湛江市霞山区教育局。以教育教学为中心，推进求真务实的工作作风，强化德育和安全生产工作，加强两个队伍建设，抓实考核工作，改善办学条件。规范管理行为，提高教育教学质量，扎实有效地推进素质教育。

配备设置：办公室、教导处（保教处）、德育处、总务处、体卫艺处和实训处等。

主要工作职责定位：

办公室负责学校党务、行政、文秘、会务、接待、外事联络

等工作；负责保密、档案管理等工作；负责计划生育工作。

教导处负责学校教学管理、教学计划的制定、教学质量的监控；负责学科、专业、课程、教材、图书馆、科学馆的管理工作等；负责招生工作；负责学生学籍管理工作；负责教学评价和教学经验交流工作；负责协调学校教学工作；负责教师队伍和教学业务档案管理等工作。

总务处负责学校后勤服务和管理工作；负责学校美化、绿化和修缮管理等工作；负责学校校产登记、调配、管理、维护等工作；负责学校财务工作。

德育处负责学生德育工作管理，年级组和班主任工作管理，团委、少先队和学生会等工作。

体卫艺处负责和管理学校体育、艺术、卫生工作。

实训处负责实践性教学任务的实施和实践教学环节的检查，考核工作。

（二）年度总体工作

年度总体工作和年度重点工作任务主要体现在以下几方面：

1、党对教育工作的全面领导进一步强化

一是新时代教育评价改革有序进行。深入开展深化新时代教育评价改革“十不得一严禁”落实情况自查自纠系列工作。完善区委教育工作领导小组组织架构，印发实施《霞山区深化新时代教育评价改革任务分工方案》。二是持续加强党的组织建设。指导教育系统完成18个党（总）支部的换届、改选工作，完善组织架构。加强民办教育党组织建设，指导成立民办学校党组织2个、幼儿园联合党组织1个，完成民办学校党的组织全覆盖。三是强

化教育系统意识形态和党风廉政建设工作。不断加强政治理论学习，深入学习贯彻党的二十大和十九届历次全会精神，着力提高教育系统党员干部的政策理论素养，筑牢思想根基。常态化开展教育系统意识形态领域的风险研判和排查工作，加强各类讲座、论坛管理。开展反邪教宣传教育，通过落实“四个一”活动，加强国家安全教育。组织学习《关于6起违反中央八项规定精神典型问题的通报》，及时开展廉政提醒，筑牢党员干部廉洁意识，推动开展廉洁文化进校园系列学习教育，助力营造良好的校园文化。

2、教育品质发展进一步提升

一是教育布局持续调整优化。印发实施《霞山区基础教育布局调整方案》，统筹配置教育资源，市十二中完成整体搬迁并改制为九年一贯制学校，优化“总校+校区”办学模式，将五小等9所总校与校区进行“解绑”，将校区与改制的九年一贯制学校进行捆绑帮扶。二是优质学位供给有效增加。完成学位建设项目7个，新增公办中小学学位3705个，超额完成市、区十件民生实事下达的2940个学位建设任务指标。三是基础教育办学条件进一步改善。完成霞山区教育基础设施建设项目（一期）建设，全区中小学共1323间教室安装了智慧多媒体教学平台，建立教育专网和校园安全视频监控系統，实现校园管理、教育资源共享信息化服务，教育信息化建设及应用能力显著提升。完成中小学普通教室照明环境改造提升项目，对全区49所公办学校（含校区）共1728间教室进行照明环境改造，确保全区中小学校教室照明100%符合国家标准要求。

3、教育治理成效凸显

一是深化督導體制機制改革。印發實施《關於落實深化新時代教育督導體制機制改革的實施方案》，建立健全責任督學掛牌督導制度並實現中小學校、幼兒園全覆蓋。二是規範民办教育發展。制定了《霞山區規範民办義務教育發展實施方案》，成立了霞山區規範民办義務教育發展工作領導小組。理順“公參民”體制機制，我區3所“公參民”學校已按照要求和時間節點制定了整改方案，2所已終止合作辦學。穩步推進公民辦義務教育結構調整，通過放寬公辦學校招生入學和轉學條件、增加公辦學位、核減民办學校招生計劃、严控民办轉入數量、政府購買民办學位擴充公辦學位等方式將民办義務教育在校生占比壓縮至10%以內。三是持續深入推進“雙減”工作，切實減輕學生負擔。印發實施《霞山區教育局關於開展義務教育校內課後服務基本托管工作的通知》《霞山區教育局關於進一步加強和規範義務教育階段學校課後服務基本托管收費管理工作的通知》，義務教育階段學校已開展校內課後服務課程。加強校外培訓機構整治，完成校外培訓機構的“營改非”和資金監管工作，加強校外培訓日常監管，減輕校外培訓負擔。

4、師資隊伍建設成效顯著

今年我區面向社會公開招聘引進教師和衛生專業技術人員179名，進一步充實教師和衛生專業技術人員隊伍。印發實施《關於推進全區中小學教師“區管校聘”管理改革的實施意見》《湛江市霞山區公辦學校臨聘教師管理辦法（試行）》，加強中小學教師區域內統管統用、合理配置、有序流動的用人機制。

5、教学教研能力稳步提升

一是完成霞山区教师发展中心认定评估工作。以总分第一的评估成绩成为湛江市首批通过认定的县（区）级教师发展中心并通过广东省教育厅评估认定（全市仅两个），为我市教师队伍发展和教学教研能力提升提供了强有力的保障。二是加强教育教学指导，提升教学质量。以课题研究为抓手，持续提升教师科研能力。全区成功立项广东省及湛江市中小学教育科学规划课题共计12项，区级课题54项，广东省专项课题5项，总立项数量居全市各县区前列。我区《四级联动构建区域整体提升的小学数学优质生态课堂的实践探索》获广东省教育教学成果奖（基础教育）二等奖；在教育部“基础教育精品课”遴选活动中，有12个精品课被评为省优秀课，3个精品课推荐参加部级遴选。三是推进基础教育高质量发展帮扶及全员轮训工作。与番禺区教育局、广东医科大学签订了基础教育高质量发展结对帮扶协议，成立帮扶工作团队。成功申报校本研修示范培育学校2所、受援帮扶学校6所和全口径帮扶学校10所。顺利完成中小学教师信息技术应用能力提升工程2.0项目，南方日报对试点校开放观摩活动进行了专题报道。

6、德体卫艺工作扎实开展

深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传教育活动，推进文明校园创优全覆盖，目前成功创建市文明校园47所，省级文明校园1所。德育工作成效显著，市一小《点亮梦想》荣获“强国复兴有我”2022年岭南童谣征集活动省二等奖；市十三小心理主题班会《心育赋能，同心抗疫》荣获省三等奖，市四中

心理剧荣获市一等奖；3名教师获湛江市中小学心理教师专业能力大赛一等奖；3名教师获湛江市第九届班主任专业能力大赛一等奖；市二十四中教师参加全国第四届中华经典诵写讲大赛荣获中学组“诗教中国”诗词讲解大赛一等奖（广东只有7人获一等奖，湛江唯一一个）。开展体育教师教学技能大赛、音乐课堂教学交流、说课课例比赛、戏曲进校园等活动，成功申报湛江市艺术教育特色学校2所。坚持特色发展，促进学生健康成长。我区学生代表在省第十三届中学生运动会上共获得6金4银5铜的好成绩；少林学校代表湛江市参加省第十六届运动会，共获得8枚金牌2枚铜牌和足球第6名。

（三）部门整体支出绩效目标

在预算年度内，霞山区教育局的整体支出绩效目标是：

推广教育现代化、建设教育强区、办好人民满意的教育。

深化改革规范发展学前教育，扩大优质普惠性学前教育资源供给。

推进城乡义务教育一体化发展，深化教育教学改革，全面提高义务教育质量。

实施高中阶段教育提升计划，推进普通高中教育优质多样发展。

深化教师队伍改革，提升教师队伍素质，依法保障教师待遇。

不断提高教育信息化与教育改革的融合度，不断完善各类教育条件保障。

（四）部门整体支出情况。

2022年，湛江市霞山区教育局本级及下属39个二级预算部门单位及时做好单位预算编制并严格按照年初预算做好部门整体管理。在支出的过程中，严格执行三级审批程序，对各项经费厉行节约，做到了专款专用，账目清晰，无资金截留和挪用等情况。

1、单位总体收支情况

从收入来源看，2022年财政拨款资金收入91,118.07万元（其中：区级年度预算安排82,677.95万元，上级补助收入5,940.12万元，债券资金收入2,500万元）；其他财政资金收入3,711.18万元；上年结转收入10,745.35万元，可用资金合计105,574.60万元。2022年，财政拨款资金收入支出94,600.72万元（其中：上年结转预算支出3,482.65万元，区级年度预算安排支出76,286.74万元，上级补助收入支出12,331.33万元，债券资金支出2,500万元），其他财政资金支出3,711.18万元。2022年年末结转和结余7,262.70万元。

2、财政拨款收支情况

从财政下达预算情况看，2022年区级年度预算安排收入77,062.11万元，上级补助11,555.96万元，债券资金2,500万元，年初结转财政拨款7,504.61万元，可用资金合计98,622.69万元。

从财政预算支出情况看，2022年区级年度预算安排收入95,060.49万元，其中：区级年度预算支出76,286.74万元，上

级补助资金支出 12,331.33 万元，债券资金支出 2,500 万元。年末结转结余 3,562.20 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

根据霞山区财政局《关于开展 2023 年区级部门单位整体支出和重点项目的财政重点绩效评价工作的通知》（湛霞财〔2023〕32 号）的文件精神，我局成立局绩效评价自评工作领导小组，具体名单如下：

组长：刘杰

副组长：许志辉

组员：符洪峰 谢秀丽 陈向华

绩效评价自评工作领导小组办公室设在计财股，工作联络人为计财股符洪峰同志，财政支出项目绩效自评工作领导小组主要职责：

1、全面落实局机关对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，及时组织绩效评价工作，确保区级部门单位整体支出的绩效评价工作顺利进行，按时按质完成绩效评价工作。

2、负责对下属各单位上报的项目进行指导、汇总、抽查、审核等相关工作，按时准确报送绩效评价的相关资料。

（二）自评工作过程。

按照霞山区财政局《关于开展 2023 年区级部门单位整体支出和重点项目的财政重点绩效评价工作的通知》（湛霞财〔2023〕

32号) 我局立即成立局绩效评价自评工作领导小组，并迅速组织属下39所部门预算单位展开2022年度部门整体支出绩效评价的自评工作。

经过对业务资料、财务资料和统计数据的分析，对部门整体支出的目标设定的合理性、相关性、明确性，预算配置的合理性、科学性，预算执行和管理的合法合规性、完整性，资产管理的合法合规性、规范性，履职产出和效果真实性、相关性等方面进行全面详细分析计算，2022年度部门财政整体支出绩效自评综合得分83.09分。

(三) 自评材料报送时间及质量。

区教育局属下二级部门预算单位39个，区教育局本级行政单位1个，共40个部门预算单位，及教育系统绩效自评汇总单位1个，共41套自评资料，因资金量大、单位多，汇总难度大，因此没能及时报送自评材料，所以自评扣1分。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

(四) 自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表是否与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

(一) 自评结果

经过对业务资料、财务资料和统计数据的分析，对部门整体支出的目标设定的合理性、相关性、明确性，预算配置的合理性、

科学性，预算执行和管理的合法合规性、完整性，资产管理的合法合规性、规范性，履职产出和效果真实性、相关性等方面进行全面详细分析计算，2022年度部门财政整体支出绩效自评综合得分83.09分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

对照《整体绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

1. 预算编制情况。

区教育局及下属公办学校和幼儿园的部门预算编制、分配符合本部门职责、符合区委区政府方针政策和工作要求，符合区委区政府的方针政策和工作要求；部门预算资金能根据年度工作重点，结合实际，在不同项目、不同用途之间分配合理；专项资金编制细化程度合理，未因调整导致部门预决算差异过大；功能分类和经济分类编制准确。根据要求进行绩效目标申报，并且符合申报要求。整体绩效目标与年度工作任务相符并符合客观实际情况，整体绩效目标包括预期提供的公共产品或服务的产出数量、质量、成本达到预期的效果。

本部门人大批复2022年公共财政预算从收入来源看，本年收入总额89,285.86万元，其中：一般公共预算拨款89,285.86万元。

从支出情况来看，本年支出总额89,285.86万元，其中：教育支出66,614.20万元，社会保障和就业支出13,847.46万元，卫生健康支出2,876.75万元，住房保障支出5,947.46万元。

2. 预算执行情况。

本部门 2022 年的预算执行具体从以下的三个环节分析：

首先，在信息公开环节，本部门单位均按照《预算法》和政府信息公开有关规定在单位门户网站或其他渠道公开相关预决算信息，部门（单位）预决算管理的公开透明。预算部门（单位）在被评价年度内都按绩效自评规定在单位门户网站或其他渠道公开自评材料，自评材料真实、及时、透明。按照绩效目标批复要求在单位门户网站或其他渠道公开绩效目标，所公开的绩效目标内容与批复一致。

其次，在预算支出管理环节，一是加快支出预算下达进度。二是扎实做好资金支付工作。督促部门和单位落实预算执行主体责任，加强项目组织实施管理，切实加快项目预算执行，所有项目支出（含专项工作经费）实施过程规范，符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等履行相应手续等；及时办理资金支付手续。三是加强资产管理，各预算单位资产均登记造册、保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用于反映和考核部门（单位）资产管理和使用情况。四是提高资金使用的规范性有效性；五是在职人员控制率 100%。六是强化预算编制与预算执行的挂钩衔接；七是完善预算执行管理机制。体现到具体的指标为：

（1）预算编制的指标

财政拨款收入预决算差异率=（收入决算数-收入预算数）/

收入预算数*100%（取绝对值）=（94,829.25-93,651.02）
/93,651.02×100%=1%

（2）预算执行情况的指标

本部门整体支出完成率=部门（单位）年度实际支出/财政下达
预算数×100%=98311.9/105584.52=93.11%

结转结余率=部门（单位）当年度结转结余/当年度预算总
额=7262.7/91118.07=7.98%

国库集中支付结转结余存量资金变动率=（当年年末存量资金
规模÷上一年度年末存量资金规模-1）×100%=（3571.82
/7514.23 -1）×100%=-52.47%

转移支付部分得分=在要求时限内下达的转移支付资金÷（经
区人大批复的转移支付资金+上级转移支付资金）*2分
=10100/14362*2=1.41

政府采购执行率=本指标满分分值×政府采购执行率=本指标
满分分值×（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×
100%=2×（5642.68/5452.65）×100%=2.07

固定资产利用率=实际在用固定资产总额/所有固定资产总额
×100%=127887.49/127887.49×100%=100%

（3）预算执行效益的指标

“三公”经费实际支出数≤三公经费预算数：1.92<3

日常公用经费决算数≤日常公用经费调整预算数：

4789.68<19849.07

重点工作完成效率=（区委督查得分+政府督查得分）/2*5=
(0.95+0.9) /2*5 分=4.625

绩效目标完成率=绩效目标中已实现目标数/计划目标数×
100%=40/113*100%=35.4%

项目完成及时性=已完成项目数/预算安排项目数×
2=90/90*2=2

3. 预算监督情况。

在预算监督环节，在信息公开管理方面，本部门着重做好以下两方面的工作：一是对财政预算加强全口径审查和全过程监管，加强财政政策审查监督，加强一般公共预算审查监督，加强政府债务审查监督，加强政府性基金预算审查监督，加强国有资本经营预算审查监督，加强社会保险基金预算审查监督，进一步推进预算决算公开。按照《预算法》和政府信息公开有关规定在单位门户网站或其他渠道公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。二是根据霞山区财政局《关于开展2023年区级部门单位整体支出和重点项目的财政重点绩效评价工作的通知》（湛霞财〔2023〕32号）的精神，组织下属39个二级部门预算单位同时开展2023年区级部门单位整体支出绩效评价工作，按照绩效目标批复要求在单位门户网站或其他渠道公开绩效目标，所公开的绩效目标内容与批复一致；在单位门户网站

或其他渠道公开绩效自评材料，用以反映部门（单位）公开的自评材料的真实、及时、透明情况。

4. 预算使用效益。

（1）部门整体绩效目标实现情况。

党对教育工作的全面领导进一步强化，教育品质发展进一步提升，教育治理成效凸显，师资队伍建设和教学教研能力稳步提升，德体卫艺工作扎实开展。

（2）重点工作完成情况。

推进重点项目建设。一是霞山区教育基础设施项目建设中的教育系统 37 幢校舍加固改造项目。根据市财政局湛财科教〔2021〕52 号文的要求，结合我区教育信息化现状及发展规划要求，为加快推进我区新一轮的教育基础设施建设及提高校舍安全使用，该专项资金在 2021 年下达我局 1384 万元，2021 年支出 854 万元；2022 年财政下达结转资金 530 万元，支出 46 万元，尚有 484 万元没支出，2022 年的资金支出率为 9%。二是区教师发展中心建设项目。人大预算批复 230 万元，对湛江市第十中学校内已有的艺术楼进行加固改造，作为霞山区教师发展中心培训楼。艺术楼建于 2008 年，共四层，每层 673.5 m²，共 2694 m²。改建后设有学术报告厅、会议室、区教育教学成果展览室、多功能厅、多媒体教室、学科研训室、综合实验室、计算机网络教室、录播室、图书资料室、音乐室、书画室、心理辅导室等功能场室。项目总投资 619.95 万元（其中 2022 年申请 230 万元），于 2021 年 12 月

21日开工建设，2022年1月17日竣工验收，总共支出230万元。

三是原民办代课教师生活困难补助，预期按照不同教龄不同补助标准，给予符合条件的年满60周岁的原民办代课教师发放生活困难补助，为落实省委、省政府有关部署要求，妥善解决我区612名原民办代课教师生活困难问题，结合我省实际，省、市、区分别承担一定资金。2022年省级资金77.22万元，市级资金121.35万元，省、市资金合计198.57万元，全部完成支付。2022年区级预算申请为120万元，人大批复120万元，完成支付31.27万元，完成率为26%。

四是山区和农村边远地区教师生活补助200万元，主要为促进我区义务教育均衡发展，加强边远学校教师队伍建设，确保边远学校的师资队伍稳定，对湛江市第十三小学、湛江市第二十二小学、湛江市第三十三小学、湛江市第三十四小学、各学校校区的正式在编教师每月发放边远岗位津贴。因财政困难未能发放。

五是校内课后服务经费项目。本项目教育系统原申请预算200万元，人大批复100万元，预算资金主要预备用于本学期公办学校校内课后服务场地建设、设备采购维护、水电费和基本托管劳务费差额等。由于区财政2022年霞山区预算调整方案（第二次）意见，全部调减为零，所以不能完成。

（3）对区委、区政府、区人大和上级相关部门交办或下达的工作任务和部门认定的重点工作进行分析。

2022年完成区委交办督查件22件，完成区政府交办督查件48件，共完成督查件70件，完成率100%。

我局坚持以人民为中心的发展思想，为更好掌握教育系统矛盾的萌芽信息，保持畅通信访渠道，设立了接访部门及群众投诉举报专线，做到了早预测、早分析、早报告、早介入。及时化解群众通过来电来访、12345 市民热线、上级转来或交办等多种渠道的信访事项，及时受理群众投诉举报，用心用情做好回复办理工作，切实有力推动解决群众的操心事烦心事揪心事，做到事事有回音，件件有着落。2022 年处理信访件共 100 件、投诉共 1302 件。群众初信、初访案件办结率达 100%，满意度达 100%，不断提高人民群众获得感幸福感安全感。

（4）部门重点项目支出绩效情况。

本部门重点项目支出有五个。一是霞山区教育基础设施项目建设中的教育系统 37 幢校舍加固改造项目。二是区教师发展中心建设项目。三是原民办代课教师生活困难补助的发放。四是山区和农村边远地区教师生活补助工作。五是校内课后服务经费项目。

仅有第二项区教师发展中心建设项目 100% 完成，达到预算成效；第一项和第三项的完成率分别是 9% 和 26%，第四项山区和农村边远地区教师生活补助工作支出率为 0，未完成的原因都是缺少资金支持；第五项校内课后服务经费项目由于区财政 2022 年霞山区预算调整方案（第二次）意见，全部调减为零，所以不能完成。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

本部门整体支出绩效管理存在的问题是，一是还需进一步加

强区级配套资金的推进；二是加强学校资金规范管理、资产管理；三是根据本次绩效评价情况，存在预算绩效申报时，绩效目标未完全细化分解为具体工作任务，部分绩效指标不清晰、可衡量性不足。

(四) 改进措施

针对上述问题，责成各部门预算单位在今后的预算绩效申报时，将全年工作任务细化分解为具体的工作目标，并尽量采取定量的方式制定清晰、可衡量的绩效指标。

1、针对本部门绩效自评中存在的问题，及时调整和优化本部门后续项目和以后年度预算支出的方向和结构，合理配置资源，加强财务管理。

2、建立激励与约束机制，强化评价结果在项目申报和预算编制中的有效应用。