

中共湛江市霞山区海滨街道工作委员会

霞海滨委〔2022〕19号



关于印发《霞山区海滨街道 2022 年妇联换届 工作方案》的通知

驻辖区各单位、各社区居委会、各办公室：

现将《霞山区海滨街道 2022 年妇联换届工作方案》印发给你们，请抓好贯彻落实。

中共湛江市霞山区海滨街道工作委员会

2022年6月28日



霞山区海滨街道 2022 年妇联换届工作方案

根据《中华全国妇女联合会章程》、《妇女联合会选举工作条例》有关规定，落实《广东省妇联改革方案》《湛江市妇联改革方案》、湛江市妇联《关于做好乡镇（街道）妇联换届工作的通知》（湛妇〔2022〕12号）和《霞山区 2022 年街道妇联换届工作的方案》（湛霞妇〔2022〕16号）的文件要求，街道妇女代表大会每五年举行一次。现结合我街道实际，制定实施方案如下：

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线。以街道妇联换届为契机，选优配强街道妇联班子，进一步调整优化执委队伍，把政治坚定、素质优良、务实为民、群众公认的优秀妇女选进街道妇联领导班子，把街道妇女组织建设成工作上有活力、组织上有凝聚力、社会上有影响力的群众组织，为我区以“四大牵引”高质量打造滨海魅力中心城区贡献巾帼力量。坚持把加强党的领导贯穿妇联换届全过程，确保妇联换届工作正确方向；坚持从严把好人选质量关，树立选人用人正确导向；坚持发扬民主，做好分类指导；坚持依法依规，营造风清气正的换届环境。

二、完成时间

2022 年 8 月 31 日前

三、基本原则

(一) 坚持党的领导。把坚持党的领导贯穿换届选举工作全过程，确保换届选举正确方向。

(二) 充分发扬民主。尊重妇女的主体地位，健全选举办法，正确引导妇女群众行使民主权利。

(三) 严格依法办事。严格按照《中华全国妇女联合会章程》、《湛江市妇联改革方案》和有关条例的规定，严格选举工作程序，做到遵守法律法规不变通、规定环节不减少、操作程序不简化。

四、主要任务

(一) 回顾总结街道妇女工作所取得的成绩和经验，讨论确定今后街道妇女工作的目标任务；

(二) 选举产生街道妇联执行委员会委员、主席、副主席。

五、工作重点

(一) 制定本街道妇联换届工作方案。

(二) 增强街道妇女代表大会和执委会的广泛性、代表性。根据《湛江市妇联改革方案》规定，提高妇女代表大会代表、执委中各行各业劳动妇女和知识女性优秀代表比例（分别是70%、60%以上），并要求街道妇联参照。我街道妇联根据实际，参照市妇联做法，确定妇女代表大会、执委会中各行各业劳动妇女和知识女性优秀代表的比例。

(三) 打造专职、挂职、兼职相结合的干部队伍。街道妇联领导班子专职、挂职、兼职干部各占一定比例，其中，挂职、兼职成员不低于50%。

（四）创新基层组织设置。加大对街道妇联组织建设和工作创新指导力度，重点抓好街道妇联组织区域化建设，构建街道辖区内各单位、各组织、各领域女性共同参与的妇联组织体系。

（五）配强街道妇联领导班子。根据《湛江市妇联改革方案》及我街道实际情况，完善街道妇女代表大会制度，根据辖区内妇女人数配备相应数量的妇联执委，街道妇联执委一般不少于 25 人；街道妇联主席应由党政领导班子中的女领导成员兼任，并配备专职妇联副主席；推选有参政议政能力的优秀妇女典型、基层妇女代表担任街道妇联兼职副主席。街道妇联主席候选人、副主席候选人需报街道党工委和区妇联同意，再经街道妇女代表大会选举，选举结果报区妇联备案。

六、代表条件及名额

（一）代表条件

群众拥护，办事公道，热心为妇女群众服务，关心妇女疾苦，积极维护妇女儿童合法权益，敢于替妇女讲话，为广大妇女所信任；在学习、工作、生产、家庭、子女教育等方面能起表率作用。代表要求年满 18 周岁，名额按照各地年满 18 周岁的妇女人口比例分配，适当考虑政治、经济、文化发展情况和工作需要，适当保障少数民族代表名额。代表通过自下而上协商推荐确定，要充分体现代表性、先进性和广泛性。

（二）名额要求

根据湛江市妇联《关于做好乡镇（街道）妇联换届工作的通知》（湛妇〔2022〕12 号）和《霞山区 2022 年街道妇联换届工

作的方案》（湛霞妇〔2022〕16号）的文件要求，街道设妇联主席1名，副主席若干名。街道妇联执委一般不少于25名，街道妇女代表名额分配、产生办法由街道妇女联合会执行委员会确定，并报街道党工委批准。

七、方法步骤

（一）谋划部署阶段（2022年6月30日前）。街道研究制定街道妇联换届工作方案和成立街道妇联换届工作领导小组，并提前向街道党工委汇报街道妇联换届工作筹备部署情况，积极争取党工委支持，确保工作顺利推进。要根据《妇女联合会选举工作条例》规定，规范确定街道妇联换届流程。要重点做好以下准备工作：

1. 成立领导小组，健全机构。成立街道妇联换届工作领导小组，切实加强对换届工作的组织领导。

2. 制定工作办法，细化工作流程。街道制定街道妇联换届选举的具体工作办法，细化各阶段工作任务，做到时间到天、任务到人，并制定街道妇联换届选举工作流程图，确保每个环节、每个步骤扎实有序推进。

3. 加大宣传力度，以会代训。要广泛宣传街道妇联换届选举的重要意义，法律政策、操作程序等，努力营造良好的换届选举氛围。采取以会代训方式，组织开展换届选举工作骨干培训，引导妇女群众增强民主法制意识，提高参与选举的能力，真正把党委政府放心、妇女群众信任、真心为基层妇女群众服务的优秀妇女人才选进街道妇联。

（二）组织实施阶段（2022年8月15日前）。街道妇联换届选举要按照首先推选妇代会代表、其次召开妇代会，选举执行委员会，选举街道妇联主席、副主席的顺序进行。

1. 街道妇女代表的推选。街道要召开街道妇联换届选举领导小组会议，研究决定召开街道妇联妇女代表大会进行换届选举的有关事宜。认真做好选举筹备工作，制定选举办法。组织协调街道妇联做好妇女代表的推选工作，推选街道妇女代表候选人，推选结束后，向广大妇女群众公示推选情况(公示时间5个工作日)。

2. 街道妇联执行委员会委员的选举。执委候选人建议人选，经街道妇联提名，报街道党工委和区妇联同意，经街道妇女代表大会讨论审议通过后，提交全体代表大会选举，产生街道妇女联合会执行委员会。执委的选举，采用无记名投票方式，实行差额选举，差额比例一般不低于5%。

3. 妇联主席、副主席的选举。街道妇联主席、副主席在执委中以等额选举方式产生。街道妇联主席、副主席候选人报街道党工委和区妇联同意，再经街道妇女代表大会选举，选举结果报区妇联备案。按照相关文件要求，街道妇联设主席1名，副主席若干名。街道妇联主席应由党政领导班子中的女领导成员兼任，并配备专职副主席和兼职副主席，推选有参政议政能力的优秀妇女典型、基层妇女代表担任街道妇联兼职副主席。要配强街道妇联领导班子，要注重在脱贫攻坚、疫情防控、防汛救灾等重大任务表现突出的女性中物色人选。

（三）总结验收阶段（2022年8月31日前）。选举工作结束后，要做好换届选举工作总结并认真做好换届选举工作档案整理入库（包括代表花名册、代表登记表、选举办法、选票、工作报告等），并做好新老班子交替工作，妥善处理好有关政策的落实。

八、加强组织领导

（一）落实工作责任。为确保街道妇联换届选举工作有效扎实开展，街道妇联分管领导担任这次妇联换届工作“第一责任人”职责，街道妇联主席担任换届工作“直接责任人”的职责，确保街道妇联换届选举工作的顺利进行。

（二）加强统筹指导。街道要重视这次妇联换届选举工作，加强统筹指导，强化流程把控，做好人选摸排、考察审查、选举组织等工作。区妇联会对街道进行分类指导，及时掌握换届工作情况，及时研究解决换届中出现的新情况、新问题，确保街道妇联换届工作高质量完成。

（三）严格换届纪律。要广泛宣传换届纪律要求，始终保持对违纪违法行为的高压态势。要全程跟进、监督街道妇联换届工作，以零容忍的态度，严肃查处破坏选举、干扰换届等违法违纪行为。要畅通监督举报渠道，通过电话、网络等方式，全面受理干部群众关于换届人选、纪律等问题的举报投诉。

（四）做好换届后续工作。区妇联会指导街道妇联建立和完善街道妇联执委会议事、街道妇联执委轮值、执委联系妇女群众和街道妇联组织工作公开等制度，并做好资料归档和工作总结。

九、选举进度上报

按照市和区的要求，为及时更进街道妇联换届工作进度，从7月1日起街道选举进度实行每两周一报，街道妇联及时向区妇联上报进度情况。街道妇联于2022年8月31日前将换届工作总结包括换届工作组织部署、推进和完成情况及街道妇联组织班子、执委队伍构成情况及街道妇联班子、执委队伍结构统计表（电子版）报区妇联。

主送：驻辖区各单位、各社区居委会、各办公室。

抄送：区妇联。

湛江市霞山区海滨街道党政综合办公室 2022年6月28日印发