

附件 3

整体绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位：共青团湛江市霞山区委员会本级

区级预算部门单位（公章）：

填报日期：2025.07.28

根据《关于开展 2024 年度财政资金线上绩效评价的通知》要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度（共青团湛江市霞山区委员会）整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。团区委设编制 3 人，现有在编人员 2 人（其中书记 1 人、副书记 1 人），兼职副书记 1 人。无退休人员，无下属单位。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

一是始终坚持为党育人，坚决履行青少年思想政治引领重要职责使命

从严从实抓好党的二十届三中全会精神学习贯彻，召开霞山区党的二十届三中全会精神首场青年宣讲会暨霞山青年宣讲工作部署会，全区开展二十届三中全会精神青年宣讲 22 场，覆盖青年超 1300 人，通过举办专题学习、主题团日活动、座谈交流等多种形式，推动党的二十届三中全会进农村、进机关、进校园、进社区；持续推进团干讲党团课，组织举办“青春助力百千万 红色基因永传承”青少年升护旗手夏令营、“缅怀革命先烈 传承红色基因”——“2024 铸魂清明祭英烈”活动、“红领巾爱祖国 好少年创未来”入队仪式，进一步加强对青少年的价值引领；依托“霞山共青团”公众号以及视频号平台，优化发布流程，加强团属媒体监管，严格落实网络意识形态及安全管理制度。

二是紧盯党政中心大局，为霞山跨越式高质量发展注入青春

动能

依托广东青年大学生突击队校地对接平台，结对乡村振兴、红树林保护等项目 98 个，引导超千名大学生团队服务基层；实施“展翅计划”，联合开发 295 个岗位，为大学生实践和单位注入动能。与团番禺区委签约共建候鸟志愿服务队，组织 80 余名返乡大学生开展冬令营、云辅导等活动，搭建赋能家乡平台；借助“绿美青年林”小程序，募集资金超 2 万元，认种认捐 9 片青年林，种植 900 棵树。组织 200 余名高校大学生参与乡村绿化，开展“绿美有我”活动 4 场。各级团队组织开展植树护绿、巡河护河等志愿服务 97 场，动员青少年投身建设。

三是紧扣服务青年工作生命线，努力成为党联系青年最为牢固的桥梁纽带

依托儿童公园成立霞山区 12355 青少年服务中心并实体化运作，组建 11 名专业人员的心理咨询队伍，建规范化阵地。开展 12355 系列活动 40 余场，涵盖多主题，护未成年人权益，营造良好氛围；打造霞山区青年夜校，联系机构提供“大礼包”，推动相关行动，组织 16 场多样主题课堂，超 400 人次青年参与，丰富生活助成长，深受喜爱。

四是深入推进全面从严治团，持续推动基层团组织建设新发展

推进全区基层团组织换届，72 个村（社区）高质完成，配齐班子，增强团组织引领力、组织力、服务力。顺利召开区第六次少代会，规范少工委建设，加强少先队工作力量；开展少先队标志礼仪互检互学互评活动，实现学校全覆盖，推动少先队工作规

范化、制度化、标准化；每月盘点监测“命脉工程”指标，考核通报基层团建；对团费收缴等任务动态预警，发函倒逼落实团组织书记述职，查摆不足。一年来，团费收缴率超 90%，居全省前列；智慧团建指标列全市前列。

（三）部门整体支出绩效目标

目标 1：按照共青团湛江市委办公室《关于印发〈湛江共青团改革实施方案〉的通知》（湛办发〔2017〕12 号）的文件精神，从 2017 年起，每年按常住人口 50 万以下（霞山常住人口 43.3 万）安排不低于 25 万元保障县级团委工作经费（不含人员工资），街道团委每年不低于 2 万元工作经费。

目标 2：保障街道团工委开展活动工作和团区委开展各类团队、青年和志愿服务工作，实现共青团改革目标。

（四）部门整体支出情况(包括整体收支预算数及决算数等)。

根据我单位《部门预算安排表》，我单位 2024 年年初预算收入 89.68 万元。

根据我单位《部门预算安排表》，我单位 2024 年年初预算支出 89.68 万元，其中：其中：一般公共预算拨款 89.68 万元，其他资金 0.00 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。我单位于 2024 年 7 月 20 日正式成立自我绩效评价工作小组，文件名称为“团区委关于成立财政绩效自评工作小组的通知”。评价小组由 3 人组成，由团区委书记梁

亮任组长，由团区委副书记冼诗敏任副组长，工作人员李春献为组员。

（二）自评工作过程。我单位全面落实对财政项目支出绩效评价自评工作的统一部署，以整体绩效评价自评指标评分表为标准，及时组织并开展绩效评价工作。在组长梁亮同志的带领与指导下，绩效评价工作有序推进，最终按时保质完成了全部任务。

（三）自评材料报送时间及质量。我单位在规定时间内进行自评材料的报送，并对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表是否与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

经过查阅自评材料、核实有关数据、电话询问解答，严格对照《整体绩效评价指标评分表》的评分标准，对该单位 2024 年度整体绩效进行逐条逐项评分。经评分，本次核查得分为 91 分，评定等级为良好。

（二）部门整体支出绩效指标分析

本单位根据文件要求，按照评分表各项指标进行自评，从预算编制情况、预算执行情况、预算执行效益等三大方面进行指标评分，按照公正、客观、真实的原则开展。

1. 预算编制情况。

（1）预算编制

我单位编制的 2024 年预算合理，符合年度工作安排，按时申报绩效目标。

（2）目标设置

我单位所设立的整体绩效目标符合客观实际。

2. 预算执行情况。

本单位根据区预算安排和往年的开支需求，预算执行情况体现在：按照共青团湛江市委办公相关通知从 2017 年起，每年按常住人口 50 万以下（霞山常住人口 43.3 万）安排不低于 25 万元保障县级团委工作经费（不含人员工资），街道团委每年不低于 2 万元工作经费；切实保障街道团工委开展活动工作和团区委开展各类团队、青年和志愿服务工作，实现共青团改革目标。

3. 预算监督情况。

本单位对专项资金和经费均开展有效检查、监控、督促，项目实施过程符合规范，符合相关管理规定。

4. 预算使用效益

（1）2024 年本单位年度实际支出为 89.68 万元，财政下达全年预算数为 89.68 万元，支出完成率为 100%，公众或服务对象满意度较高，体现出经济效益、社会效益、生态效益效果显著，对促进就业、减轻社会就业压力、引领青年思想具有重要作用。

项目支出预算 52.56 万元

（2）本单位根据全年工作需求，全年预算项目支出为 52.56 万元，主要整体效益体现在定期组织各项活动、增强青年责任感和使命感、为各项工作开展提供硬件保障等方面。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

一是团务工作基础比较薄弱，改革进度较慢，多项基础性团务数据距离目标仍有一定差距；二是部分团组织活力较欠缺，团组织凝聚服务青年的能力还有待加强；三是服务青年的针对性还不够强，实效不够明显。

（四）改进措施

一是聚焦政治引领。以学习宣传贯彻中共二十大、二十届三中全会精神为主题，深入推进“红小荔”志愿服务队伍建设，持续打造红领巾志愿宣讲团，引导广大青少年积极培育和践行社会主义核心价值观。

二是提质增效。持续巩固县域共青团基层组织改革试点阶段性成果，构建社会化服务青年体系，持续推进改革工作向纵深发展，让共青团组织在服务青年、服务大局中更加有为。

三是服务大局。把握党委、政府中心工作重点，引导广大青少年投身于“百千万工程”、创文巩卫、平安建设、基层治理等工作。

四是从严治团。深入推进全面从严治团，持续推进“命脉工程 2.0”，加强团务管理，推进共青团、少先队改革任务落地。

四、其他自评情况

无