

整体绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位：湛江市霞山区建设街道办事处
区级预算部门单位（公章）：

填报日期：2025 年 7 月 22 日



根据《关于开展 2024 年度财政资金线上绩效评价的通知》（湛霞财〔2025〕70 号）文件要求，湛江市霞山区建设街道办事处及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度湛江市霞山区建设街道办事处（以下简称“我单位”）整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

我单位是霞山区人民政府派出的办事机构，规格属于乡科级。建设街道党工委、街道办事处设党政机构 9 个：1. 党政和人大办公室；2. 党建和组织人事办公室；3. 公共服务办公室；4. 平安法治办公室；5. 经济发展办公室；6. 应急管理办公室；7. 农业农村和生态环保办公室；8. 纪检监察办公室（与区监委派出监察组合署办公）；9. 综合行政执法队。

建设街道共有编制数 53 人，其中：公务员编制 42 人（行政编 15 名，执法编 27 名），原编内后勤编 2 人，事业编 9 人。2024 年年初实有人数（按区财政统发核算）：公务员 29 人，原编内后勤 2 人，事业编 7 人。2024 年年末实有在职人数：公务员 30 人，行政工勤编 1 人，事业编制 7 人。编外人员：居委 41 人，合同制工人 1 人，民政社工 12 人。退休人员：行政退休 1 人，行政工勤退休 1 人，事业编制 1 人，居委退休 9 人。

主要职责：**一是**贯彻执行党和国家各项方针、政策、法律、法规，以及省委、省政府、市委、市政府、区委、区政府的各项

决议、决定和工作部署，努力促进街道经济和社会各项事业稳步发展；**二是**制定街道各项事业发展的中长期规划、年度计划，并组织实施；**三是**负责街道辖区的社区建设、社区服务、计划生育、民政、信访、普法、司法、人民调解、社会治安综合治理、爱国卫生、市容环境卫生和门前“三包”等工作；**四是**协助有关部门做好有关初级保健、计划免疫、物价管理、劳动就业、城市管理、市政建设和征兵等工作；**五是**负责管理街道辖区企业；**六是**指导街道各居委会、村委会工作；**七是**承办区委、区政府及有关职能部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1. 围绕“一条主线”。紧紧围绕霞山区“打造滨海魅力中心城区”这一工作主线，全面提升发展质量和水平，更好满足人民日益增长的美好生活需要。

2. 实施“两项工程”。一是乡村振兴工程；二是百千万高质量发展工程。

3. 着眼“三大重点”。一是助力我市成功创建全国文明城市；二是抓好重点项目落实落地，促进经济高质量发展；三是重点优化政治生态环境。

4. 实现“四个提升”。一是提升办好民生实事水平；二是提升基层治理能力；三是提升干部干事创业激情；四是提升党建工作质量。

（三）部门整体支出绩效目标

2024 年部门预算资金主要用于完成年度重点考核目标；落实

政府经费相关政策，安排 58.71 万元街道开展业务工作经费预算资金，保障区委区政府安排的各项工作可顺利完成；深入学习贯彻党的二十大精神，推进基层党建工作，推进全面从严治党；做好街道一般公共服务工作，推进基础设施、基本公共服务、社会治理体系一体化建设；落实各村经费相关政策。促进建设街道辖区经济稳步发展；保障辖区内生活安定、和谐稳定，提升群众满意度；积极推进驻镇帮镇扶村工作，加强人居环境质量，改善农村人居环境。

（四）部门整体支出情况。

1. 收入支出预算安排情况

我单位 2024 年初预算收入 1226.28 万元；2024 年年初预算支出 1226.28 万元，其中基本支出 641.63 万元，项目支出 584.65 万元。

2. 收入支出决算情况

我单位 2024 年决算报表收入数为 1549.83 万元；2024 年决算报表支出数为 1369.25 万元，其中基本支出为 752.05 万元，项目支出 617.2 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

为确保绩效自评工作高效推进、结果客观公正，我街道成立了 2024 年度部门整体支出绩效评价工作领导小组，以办事处主任为组长，分管党政和人大办公室的领导为副组长，其他九大办主任以及财会人员为组员，由街道党政和人大办公室牵头，其他职

能部门配合提供相关资料附件，按时按质完成绩效评价的资料收集和填报工作。

（二）自评工作过程。

我单位领导高度重视，及时拟定评价工作方案，成立了绩效评价工作小组。根据各项评价要求，结合实际情况，由各负责股室根据材料进行汇总收集，认真、准确、完整填写自评数据表，深入分析单位整体支出绩效，形成详实的自评报告，提交所需的自评佐证材料，确保自评材料质量并按时报送对整体支出进行绩效评价，取得了良好的自评效果。

（三）自评材料报送时间及质量。

我单位已按《关于开展 2024 年度财政资金线上绩效评价的通知》（湛霞财〔2025〕70 号）工作要求，按时按质按量报送自评材料。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

我单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

通过开展各部门支出管理综合评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，提高财政资金使用效益，保障更好地履行工作职能，按照《整体绩效自评指标评分表》的评价标准，我单位整体支出绩效自评得分为 87.60 分，良好。

(二) 部门整体支出绩效指标分析

对照《整体绩效自评指标评分表》逐项分析各指标完成情况。

1. 预算编制情况。

(1) 预算编制合理性

我单位预算编制、分配符合本部门职责、符合区委区政府方针政策和工作要求的；专项资金编制细化程度合理，未因调整导致部门预决算差异过大的；功能分类和经济分类编制准确，未发现项目之间未出现调整。

(2) 预算编制规范性

我单位预算编制符合区财政 2024 年度有关预算编制的原则和要求，以及符合专项资金预算编制和项目库管理要求。

(3) 绩效目标申报情况

我单位已按区财政局的工作要求，按时进行绩效目标申报，绩效目标申报工作及时、规范，符合申报要求。

(4) 目标设置合理性

我单位项目自评个数 1 个，为沙沟村水库移民临时过渡搬迁安置经费，涉及金额 133.03 万元。整体绩效目标与年度工作任务相符、符合客观实际情况，但整体绩效目标不够明确、细化不到位。

2. 预算执行情况。

(1) 信息公开

① 预决算公开情况

湛江市霞山区建设街道办事处按照《预算法》和政府信息公

开有关规定，于 2024 年 4 月 1 日在湛江市霞山区人民政府网公开 2024 年 预 算 信 息 ， 公 开 网 址 为 ：
http://www.zjxs.gov.cn/zd/czyjshsgjfgk/bmyjs/content/post_1889552.html。截至核查评价之日，2024 年部门决算尚未公开。

（2）支出管理情况

①整体支出完成率

湛江市霞山区建设街道办事处 2024 年度年初结转和结余为 74.39 万元，2024 年度总收入 1624.22 万元，2024 年度支出 1369.25 万元，2024 年度整体支出完成率为 84.30%。

②结转结余率

湛江市霞山区建设街道办事处 2024 年度年末结转和结余为 254.97 万元，2024 年度预算总额（预算总额以一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算下达到部门的当年度资金之和计算，不计上年结转资金）为 1226.28 万元，结转结余率为 20.79%。

③“三公”经费控制率

湛江市霞山区建设街道办事处三公经费预算安排数为 4.00 万元，实际支出数为 10.05 万元，“三公”经费控制率为超支 151.25%。

④公用经费控制率

湛江市霞山区建设街道办事处公用经费预算安排数为 38.82 万元，实际支出数为 37.92 万元，公用经费控制率为 2.37%。

3. 预算监督情况。

我单位对专项资金和经费均开展有效检查、监控、督促，项目实施过程符合规范，符合相关管理规定。

4. 预算使用效益。

重点分析以下情况：

（1）部门整体绩效目标实现情况。

2024 年度湛江市霞山区建设街道办事处当年实际总收入为 1549.83 万元（一般公共预算财政拨款收入 1220.04 万元，政府性基金预算财政拨款收入 1.17 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 23.34 万元，其他收入 305.28 万元），当年实际总支出 1369.25 万元（基本支出 752.05 万元，项目支出 617.2 万元），年初结转结余 74.39 万元，整体支出完成率为 88.35%，服务对象满意度较高，体现出经济效益、社会效益、生态效益效果显著，对促进就业、减轻社会就业压力、促进片区改造、整治人居环境具有重大的影响和作用。

（2）重点工作完成情况。

一是学党纪强党性，凝心铸魂、守正创新，推动基层党建工作实现新提升。严格落实“第一议题”“三会一课”和“四个日子”等组织制度，街道“第一议题”学习 19 次、党工委理论中心组集中学习 10 次、送课下社区（村）13 场次、党支部主题党日活动 6 场；组织党员 75 人前往廉江市河唇镇雷州青年运河纪念馆开展巩固主题教育，深化党纪学习教育党日活动；完成了筹建新成立远洋社区党支部和阵地建设，新进 5 名社区“两委”干部，报送社

区“两委”班子成员初步人选 22 人的联审材料，补选了 2 个社区“两委”干部。先后组织成立 1 个“两新”党支部、3 个国企退休职工党支部及 5 个住宅小区党支部，为霞山区第 2 个率先成立国企退休党支部的街道。

二是重点突破与整体推进“两手抓”，高效建设、精雕细琢，“百千万工程”取得长足进展。2 月 6 日在南柳村文化广场举办“奋进新征程、建功‘百千万’”春节文艺汇演；蓬莱村和广东信威绿色家居产业集团有限公司村企合作捐赠路灯 28 盏，彰显了村企携手共进的良好氛围，全面完成村级“三线整治”工作；积极发到党员、群众约 198 人参与村“百千万工程”建设。**建设标志性点位培育南柳典型村。**南柳村爱国主义教育基地以“英雄南柳、法治南柳”为主线，按照近期目标和中、远期目标分步实施，全面推进村域提质，助力“百千万工程”南柳样板，致力打造有文旅特色、有历史内涵的爱国与法治教育主题乡村。**集聚资源打造中国蚝都。**发挥街道生蚝物流批发集聚优势，全力推动产业提档升级，促进生蚝初加工向深加工发展，培育壮大生蚝全产业链，努力打造全国生蚝产业新高地。**多元创收壮大发展村集体经济。**辖区 6 条行政村年收入均能达到 30 万元以上。**高效完成党建引领乡村绿化。**市、区、街、村四级联动，组织举办乡贤座谈会 7 场、开展义务植树活动 29 场，参与人数达 1500 余人次，因地制宜在闲置土地、“四旁”“五边”种植黄花风铃木、柳树、发财树、果树等，完成植树 9262 棵、投入资金 52.68 万元，实现完成率达 119.5%。**不断改善农村人居环境。**以“三清三拆三整治”工作为抓手，落实常态化巡河机制，两级河长对河道进行巡河 277 次，

出动挖掘机 20 多次，清理杂物、生活垃圾共 300 多吨，清理村内沟渠约 2 公里，整治新湖大道、百蓬路、南柳河沿路卫生 50 次，村容村貌提升较快，对照区级美丽宜居村庄标准，全力提升乡村“颜值”。**稳步推进农业工作。**建设街道农村集体“三资”管理突出问题集中专项整治坚持“尊重历史、兼顾现实、给予发展出路、先易后难”的原则，分门别类、逐步解决，发现超长期合同 31 个，已经完成整改 30 个，低价发包合同 3 个，完成整改 3 个，追回租金差额约 2.4 万元。

三是以实体经济为本，培优增效、提级扩能，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。全面贯彻落实省委“1310”具体部署，紧抓“高质量发展”这一核心，全力推动经济运行整体好转，主要经济指标呈现恢复性增长态势。

四是完善基层社会治理，严密防范、根源化解，在统筹发展和安全中保持社会大局和谐稳定。以党建引领基层治理为指导，坚持底线思维，紧盯重点领域，严密防范和化解各类风险隐患，今年春节、全国“两会”、党的二十届三中全会、新中国成立 75 周年期间辖区和谐稳定，未发生有重大影响的政治类敏感案事件、暴恐事件、大规模集体进京上访事件、个人极端暴力犯罪案件，高效应对了台风“摩羯”“潭美”等自然灾害。

五是坚持将群众的安危冷暖放在心上，思民之忧、解民所盼，发展成果不断转化为殷实的民生福祉。在“三不愁两保障”上下足功夫，城乡居民医保参保 14370 人，城乡居民基本养老保险参保 2470 人。

（3）部门重点项目支出绩效情况。

我单位所设立的重点绩效支出符合客观实际。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题

绩效管理工作机制和流程不够完善。我单位制定了相关的管理办法和实施细则，建立了与实际相结合并具有指导意义的绩效管理工作机制和流程，但还不完善。在当前财政管理体制中，绩效评价还未纳入财政管理全过程，与预算编制、执行相结合的工作机制和部门协调机制尚未建立。财政支出绩效相关的法律法规尚不健全。

(四) 改进措施

1. 完善绩效评价工作制度。一是逐步建立和完善财政支出绩效评价相关制度，包括绩效目标审查制度、项目绩效考核制度、绩效奖惩制度等；二是建议将预算绩效管理与政府绩效考评结合起来，将单位预算绩效考评工作纳入到单位对项目的绩效考核当中，前者主要是项目层面的管理，后者是部门层面的管理，二者应该是一种互相促动的关系，即构建一套符合公共需求的绩效目标体系，提高政府的公共服务水平。

2. 加强学习培训，提升业务能力。由于绩效评价工作要求高，工作量大，涉及项目业务、财务、效益待多方面的专业知识，对各预算部门、财政部门的机构能力和人员素质来说，无疑是一场严峻的考验，只有通过进行多方位多层次的学习培训，努力提高相关人员素质，才能真正将预算绩效管理工作落实到位。对内财政部门相关人员可以通过业务培训、考察交流和实地调研等形式开展，在实际工作中不断积累经验，加强理论研究；对外加强对部门单位的绩效管理知识培训，可以采取邀请专家讲课、财政部

门辅导和案例剖析等方式，不断提升绩效人员业务能力。

3. 加大宣传力度，树立绩效管理理念。通过各种媒介、各种形式和渠道，加大绩效管理理念宣传，创造良好社会舆论氛围，不断提高单位的绩效意识，发挥各部门在预算绩效管理中的主体作用。

4. 加强“三公经费”的日常管理，制定相关管理办法，完善“三公经费”支出审批制度和规定，加强审核，严格把关，控制“三公经费”支出等费用规模。

四、其他自评情况

我单位暂无其他自评情况。