湛江市人力资源和社会保障局文件

湛人社[2023]46号

关于印发湛江市人力资源社会保障 行政执法减免责清单的通知

各县(市、区)人力资源和社会保障局,局机关各科室、单位:

为深入贯彻落实习近平法治思想,创新包容审慎监管方式, 持续营造法治化营商环境,根据《中华人民共和国行政处罚法》 《优化营商环境条例》《广东省人力资源和社会保障厅规范行政 处罚自由裁量权规定(修订版)》《广东省人民政府办公厅关于 推进包容审慎监管的指导意见》(粤府办〔2022〕7号)等有关 法律法规规定,我局制定了《湛江市人力资源社会保障行政执 法减免责清单》,现印发给你们。本清单已经湛江市司法局合法 性审查同意发布,自 2023 年 3 月 1 日起施行,有效期为 3 年, 请遵照执行。

湛江市人力资源和社会保障局 2023年2月24日

公开方式: 主动公开

湛江市人力资源社会保障行政执法减免责清单

一、行政执法从轻处罚清单

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	从轻处罚 依据	裁量幅度	配套监管 措施	备注
1	职业中介机构为无合法身份证件的劳动者提供职业中介服务	440211045 000	《就业服务与就 业管理规定》第 五十八条第六 款、第七十四条	无违法所得,违法行为涉及人数不足 5 人且未涉及 16 周岁以下的未成年 人,被查处之日前十二个月内无违反 人力资源社会保障法律法规被处罚 记录,经责令限期改正及时改正,主 动消除或减轻危害后果。	《行政处罚法》第三十二条	处以 2000 元 以下的罚款	加强教育、及时复查	
2	职业中介机构超出 核准的业务范围经 营	440211051 000	《就业服务与就 业管理规定》第 五十八条第十 款、第七十四条	无违法所得,未对服务对象造成损害,被查处之目前十二个月内无违反人力资源社会保障法律法规被处罚记录,经责令限期改正及时改正,经责令限期改正及时改正,主动消除或减轻危害后果。	《行政处罚法》第三十二条	处以 2000 元 以下的罚款	加强教育、及时复查	
3	职业中介机构在职 业中介服务不成功 后未向劳动者退还 所收取的中介服务 费	440211050 000	《就业服务与就 业管理规定》第 五十五条、第七 十三条	违法行为涉及人数不足 5 人,被查处之日前十二个月内无违反人力资源社会保障法律法规被处罚记录,经责令限期改正及时改正,及时向劳动者退还介绍不成功所收取的中介服务	《行政处罚法》第三十二条	处以 200 元以 下的罚款	加强教育、及时复查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	从轻处罚 依据	裁量幅度	配套监管 措施	备注
				费,主动消除或减轻危害后果。				
4	用人单位招用人员提供虚假招聘信息,发布虚假招聘广告	440211013 000	《就业服务与就 业管理规定》第 十四条第(一) 项、第六十七条	无违法所得,违法行为涉及人数不足 5 人且未涉及 16 周岁以下的未成年 人,被查处之日前十二个月内无违反 人力资源社会保障法律法规被处罚 记录,经责令限期改正及时撤销虚假招聘信息及虚假招聘广告,主动消除 或减轻危害后果。	《行政处罚法》第三十二条	处以 200 元以 下的罚款	加强教育、及时复查	
5	用人单位招用无合法身份证件的人员	440211013 000	《就业服务与就 业管理规定》第 十四条第(五) 项、第六十七条	涉及人数不足 5 人且未涉及 16 周岁以下的未成年人,被查处之日前十二个月内无违反人力资源社会保障法律法规被处罚记录,经责令限期改正及时改正,主动消除或减轻危害后果。	《行政处罚法》第三十二条	处以 200 元以 下的罚款	加强教育、及时复查	
6	用人单位以招用人 员为名牟取不正当 利益或进行其他违 法活动	440211013 000	《就业服务与就 业管理规定》第 十四条第(六) 项、第六十七条	无违法所得,违法行为涉及人数不足 5 人且未涉及 16 周岁以下的未成年 人,被查处之日前十二个月内无违反 人力资源社会保障法律法规被处罚记录,经责令限期改正及时停止违法 活动,主动消除或减轻危害后果。	《行政处罚法》第三十二条	处以 200 元以 下的罚款	加强教育、及时复查	
7	用人单位在国家法 律、行政法规和国 务院卫生行政部门 禁止乙肝病原携带	440211014 000	《就业服务与就 业管理规定》第 十九条第二款、 第六十八条	违法行为涉及人数不足 5 人,被查处之日前十二个月内无违反人力资源社会保障法律法规被处罚记录,经责令限期改正及时改正,主动消除或减	《行政处罚法》第三十二条	处以 200 元以 下的罚款	加强教育、及时复查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	从轻处罚 依据	裁量幅度	配套监管 措施	备注
	者从事的工作岗位 以外招用人员时, 将乙肝病毒血清学 指标作为体检标准			轻危害后果。				
8	用人单位违反规 定,未建立、保存 相关台账,或者伪 造相关台账	440211018 000	《广东省劳动保 障监察条例》第 十四条、第四十 九条	用人单位用工时间不超过六个月,经 责令限期改正及时如实建立、保存相 关台账并对伪造相关台账主动销毁, 主动消除或减轻危害后果。	《行政处罚法》第三十二条	处以 2000 元 至 3000 元的 罚款	加强教育、及时复查	
9	未按规定向职工公 布本单位社会保险 费缴纳情况	440211037 000	《社会保险费征缴监督检查办法》第十四条第(三)项;《社会保险费征缴暂行条例》第十七条	被查处之日前十二个月内无违反人力资源社会保障法律法规被处罚记录,主动消除或减轻危害后果,及时向职工公布社会保险费缴纳情况。	《行政处罚法》第三十二条	处以 1000 元 以下的罚款	加强教育、及时复查	

二、行政执法免处罚清单

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
1	以欺诈、伪造证明材料、冒用他人证件、虚构劳动关系等手段办理社会保险业务	44028900A	《广东省社会保险基金监督条例》 第二十一条、第六十一条第一款	止,没有造风危害后果的,不力行政处罚。 初次违注目台宝后里轻微并及时改正的	《行政处罚 法》第三十三 条,《广东省人 力资源和社会 保障厅规范行	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
				行政是 一方 一方 一方 一方 一方 一方 一方 一方 一方 一方	政处罚规则 第八条 自由(修系)		
2	职业中介机构为无合 法身份证件的劳动者 提供职业中介服务	440211051 000	《就业服务与就 业管理规定》第五 十八条、第六款 第七十四条	人力资源社会保障违法行为轻微并及时改正,没有造成危害后果的,不予行政处罚。 初次违法且危害后果轻微并及时改正的,可以不予行政处罚。当事人有证据足以证明没有主观过错的,不予行政处罚。法律、行政法规另有规定的,从其规定。直接侵犯人身权、财产权的人力资源社会保障违法行为轻微的认定应至少同时满足第(一)(二)(四)(五)项条件,有法定	《行政学》等三十省人会 一次 第三年 省 社 会 ,《广东和 规 声 后	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
				标准、额度的好点。 素性是優犯人身源社会保障违反行为轻微的 大直接侵犯人力资源社会保障违法行为的, 有法定标准、额度的还需满足第(四), 有法定标准、额度的证明之至少同时满足的认定应至少同时满足的认定应至一, 一次条件。 危害后果轻微的认定应至一, 为者人数不足 5 人的;(二)举额, 大方动者人数不足 5 偏离法定标准、 一次等动者人数不足 5 偏离法定标准、 一次等动者人数不足 5 偏离法定标准、 一次等额, 一次等额, 一次等额, 一次等额, 一次等额, 一次等额, 一次, 一次, 一次, 一次, 一次, 一次, 一次, 一次			
3	职业中介机构超出核准的业务范围经营	440211051 000	《就业服务与就业管理规定》第五十八条第十款、第七十四条	人力资源社会保障违法行为轻微并及时罚。 人力资源社会保障违法行为轻微并及处罚。 正,没有造成危害后果轻微并及时改正以处的,不及时选法目危害后果轻微并有证据是,不可以不有主观过错的,不好应定。 可以有主观过错的,从其规定。 直接侵犯人身权定。资明时法法 第(一)(二)(五)项条件,项条件。 年(一)(二)(五)项条件,项条件。 标准、额度犯人身次,对定应至外,项户之。 标准、额度犯人身次,对定定,有条件政管 理秩序的人力资源社会保障违法行为轻微 的认定应至少同时满足第(四)(五)项条	《行政学》、《行政学》、《广东》、《广东和规则》、《广东和规则》、《广东和规则》、《广东》、《广河》、《《《》、《《《》、》、《《《》、《《《》、《《》、《《》、《《》、《《》	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
				件,有法定标准、额度的还需满足第(三) 项条件。 危害后果轻微的认定应至少同时满足第(六)(七)(八)项条件:(一)涉案金额不足1万元;(三)偏离法定标准、额度等范围不足30%的;(四)违法行为持续时间不足2个月的;(五)主动配合执法检查、社会保险稽核、基金监督的;(六)危害后果可以完全消除的;(七)未引发群体性事件的;(八)未造成社会影响的。			
4	用人单位招用人员提供虚假招聘信息,发布虚假招聘广告	440211013	《就业服务与就 业管理规定》第十 四条第(一)项、 第六十七条	人名 不	《治》《广文》《次》《《沙》《沙》《《沙》》《沙》》《沙》》》》《沙》》》》。	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
				额不足1万元;(三)偏离法 定标准、额度等范围不足 30%的; (四)违法行为持续时间不足2个月的;(五)主动配合执法检查、社会保险稽核、基金监督的;(六)危害后果可以完全消除的;(七)未引发群体性事件的;(八)未造成社会影响的。			
5	用人单位招用无合法身份证件的人员	440211013	《就业服务与就业管理规定》第一四条第(五)第六十七条	及及民族 () 在) 的) 。	《法条力保政量订行第三东和规自定第一条社范由(八人会行裁修条	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
				害后果可以完全消除的;(七)未引发群体 性事件的;(八)未造成社会影响的。			
6	用人单位在国家法律、 国家共规的对对, 是有证明, 是有证明, 是一个, 是一个, 是一个, 是一个, 是一个, 是一个, 是一个, 是一个	440211014 000	《就业服务与就业管理规定》第十九条第二款、第六十八条	及处的,证本会足定。管微条)的方法是对的,证者会足定。管微系,不及证别,证者会足定。管债上,实现对有规权的,证者会是定。管债上,实现对有规权。为有处的,证者是是一个人工,对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对	《法条为保政量订为,资产,资产,资产,资产,资产,资产,,资产,,资产,,资产,,,,,,,,,	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
7	用人单位未及时为劳动者办理就业登记手续	440211016 000	《就业服务与就业管理规定》第六十二条	及是定。管微条)的涉金度续检危体 政功。 大正初可明行或是定。管微条)的涉金度续检危体。 大正初明行政程度, 大道是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,是是是一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个人工, 大型,一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	《法条力保政量订行第一个第一次源厅罚规》,《文章》,《文章》,《文章》和规章》》,《文章》》,《文章》,《文章》,《文章》,《文章》,《文章》,《文章》,	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
8	用人单位违反规定,未建立、保存相关台账,或者伪造相关台账	440211018 000	《广东省劳动保障监察条例》第十四条、第四十九条	人正初可明行直保第标未理的件项满及额等时查害性的成为不及时提供的,并有政规人至条的人工的人工的人工的人工的人工的人工的人工的人工的人工的人工的人工的人工的人工的	《法条力保政量订行第《宗》,资障处权版政三东和规自定第处十省社范由(八	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
9	对用人单位未依法制度工资支付制度工产工产工产业本单位全体劳动行政处罚	440211004	《广东省工资 竹条例》第五十 条第(一)项	人正初可明行性。 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党,是 大政政党、 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政党, 大政政政	《法条力保政量订行第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一个时间,从外处,还是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
10	对用人单位未以货币形式支付劳动者工资的行政处罚	440211030 000	《广东省工资支 付条例》第五十四 条第(二)项		《法条力保政量订行第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一个的,不是是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是一个的,不是	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
11	对用人单位未向劳动 者本人提供其工资 单的行政处罚	440211030 000	《广东省工资支付条例》第五十四条第(五)项		《法条力保政量订行第广第广源厅罚规》的文三东和规自定第处十省社范由(八	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
12	对用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的行政处罚	440211009	《中华人民共和民共和国劳动》第八条、第三十三条	人正初可明行政是是定。管微条)时涉金度续检危体的,证人。不及是定。管微条的,证别对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对对	《法条力保政量订行第广第广源厅罚规》。改三东和规自定第处十省社范由(八	加强教育及目常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
13	对开展人力资源服务 业务未备案,设立者 机构、办理变更报 销登记式 行政处罚		《人力资源市场》第十条第二款第二条第二款	及是定。管微条)时涉金度续检危体 改。 一、海域的,证 大人工初可明行政程序。 一、次是是一、海域的(正、海域的)(正、海域的)(一、海域的)(一、海域的)(一、海域的)(一、海域的)),一、大人工,为时,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大人工,一、大大工,一、大人工,一、大人工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大大工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工,一、大工工工,一、大工工工,一、大工工工,一、大工工工,一、大工工工,一、大工工工,一、大工工工工,一、大工工工工,一、大工工工工工,一、大工工工工工,一、大工工工工工工工工工工	《法条力保政量订行第广第广源厅罚规》,资障处权版处十省社范由(八世),以为,,资际处权版》,以为,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
14	对职务台账,或是录录, 服务结果, 不知题,我们是是一个人,或是是一个人,或是是一个人,或是是一个人,或是是一个人,就是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是一个人,我们就是我们就是一个人,我们就是我们就是一个人,我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们,我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是我们就是	440211049	《人子》第二人 分条、《就里规定》 《管子》第四服定》 《管子》第四服定》	人正初可明行性。 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,证 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政会, 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,是 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政的,一 大政政政的,一 大政政政的,一 大政政政政的,一 大政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政政	《法条力保政量订行第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一的,该是不是不是,这个人的,这个人的,我们就是一个人的,我们就会不是一个人的,我们是一个人的,我们是一个人的,我们是一个人的,我们是一个人的,	加强教育及日常检查	

序号	事项名称	基本编码	设定依据	适用情形	免处罚依据	配套监管措施	备注
15	对人力资源服务机构 未按规定提交经营情 况年度报告的行政处 罚		《人力资源市场条额四十四条	理秩序的人力资源社会保障违法行为轻微	《法条力保政量订行第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一个第一个,并不是一个的,并不是一个的。	加强教育及日常检查	