

整体绩效自评报告

评价年度：2023年度

评价单位：中共湛江市霞山区委组织部本级

区级预算部门单位（公章）：中共湛江市霞山区委组织部

填报日期：2024年6月20日

根据《关于开展 2024 年区级部门单位整体支出和重点项目的财政重点绩效评价工作的通知》（湛霞财〔2024〕68 号）文件要求，我部及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2023 年度中共湛江市霞山区委组织部整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况

中共湛江市霞山区委组织部内设办公室、调查研究组、组织一组、组织二组、组织三组、干部组、公务员组、人才组、干部监督组、干部培训组、信息组、直属机关工作组、老干部管理组等 13 个组室，下属事业单位（含参公）4 个，下属二级预算单位 0 个。截至 2023 年 12 月 31 日，中共湛江市霞山区委组织部行政编制 20 名，实有在职人数 17 人，离休人数 1 人，退休人数 19 人，另有后勤服务人数 1 人，合同制工作人员 4 名；区委党史研究室编制 3 名，实有在职人数 2 人，离退休人数 0 人；区改制企业离休干部安置管理中心编制 1 名，实有在职人数 1 人，离退休人数 0 人；区党员现代远程教育管理中心编制 4 名，实有在职人数 3 人，离退休人数 0 人；区党建指导中心编制 30 名，实有在职人数 23 人，离退休人数 0 人。

中共湛江市霞山区委组织部主要职能为研究贯彻中央、省委、市委和区委有关组织工作的路线、方针，研究和指导全区党的组织建设特别是党的基层组织建设，制定干部队伍建设规划，研究和宏观指导我区党的组织制度和干部人事制度的改革，负责全区

组织、干部工作的督促检查，统一管理公务员、老干部和人才等工作，完成市委组织部和区委交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 党建工作。深入实施党建引领住宅小区治理行动，夯实乡村振兴组织保障，持续排查整顿软弱涣散基层党组织，加强村级干部队伍建设，健全党组织领导的治理体系，稳步推进“百千万工程”等重大任务落实。

2. 干部工作。强化理论武装，抓实党员干部教育培训。注重育选管用，推进高素质干部队伍建设，全面加强区管各单位领导班子建设。强化干部监督，发挥政治巡察利剑作用，把全面从严治党要求落实到选人用人全过程各方面。

3. 人才工作。制定综合政策，强化项目聚才，搭建人才平台。鼓励并指导企业搭建各类创业创新平台，推动各类人才下乡服务，举办招聘会，促进人才和用人单位“双向奔赴”。引育人才，发挥“人才蓄水池”作用，依托人才驿站，提升“一站式”人才服务水平，促进校企合作，稳步落实选调生到村锻炼工作。

（三）部门整体支出绩效目标

区委组织部持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设、公务员管理和机构编制工作，推动霞山组织工作高质量发展。

投入村“两委”干部补贴、村（社区）办公经费、村（社区）党组织服务群众专项经费、“两新”组织配套经费等政策性配套经费，保障基层党组织正常运转，推动我区基层党组织建设全面

进步全面过硬；投入人才专项资金，推动人才引进和人才培养同步提升；投入干部培训经费，用于分层次、多形式抓好全区领导干部教育培训工作。

（四）部门整体支出情况

2023 年收入决算 2686.28 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 2300.39 万元，政府性基金预算财政拨款收入 381.59 万元，其他收入 4.28 万元。

2023 年支出决算 2702.04 万元。支出按支出功能和经济分类划分：基本支出 975.88 万元，项目支出 1726.16 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况

成立了以区委组织部分管日常工作的副部长任组长，各分管领导任副组长，各组室及下属事业单位负责人为成员的区委组织部绩效自评工作领导小组，数据整理收集、自评报告等工作由区委组织部办公室负责，其他组室及下属事业单位配合办公室做好相关项目的绩效自评。

（二）自评工作过程

按照《关于开展 2024 年区级部门单位整体支出和重点项目的财政重点绩效评价工作的通知》（湛霞财〔2024〕68 号）要求，我部及时布置自评，成立自评工作小组，对相关的法律制度进行认真学习，明确分工，落实责任，认真开展绩效自评工作。经查阅、核实有关项目和预算执行情况，填写整体绩效自评基础数据表和指标评分表等表格，从预算编制、执行、监督和使用效益、基本支出、项目支出、工作任务完成情况等方面，对区委组织部

2023 年度部门整体支出情况进行绩效自评。根据部门职能和自评表、数据表相关指标，结合年度重点工作任务和绩效目标，对自评过程中收集的资料进行汇总分析，形成综合评价报告。

（三）自评材料报送时间及质量

我部在规定时间内完成自评材料报送工作，对所报送自评材料的真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况

我部所报送的自评报告与公开的自评报告一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

2023 年我部财政资金整体支出配置合理合规，预算执行严格有序，管理规范可控，履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性较好，预算年度内整体支出绩效目标基本达成。对照整体绩效自评指标评分表自评得分 90 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。一是预算编制合理。预算编制符合本部门职责、符合区委区政府的方针政策和工作要求，能根据年度工作重点，在不同项目、用途之间合理分配，做到“突出重点，统筹兼顾”。二是预算编制规范化。预算严格遵循计划编制，预算编制符合区财政当年度有关预算编制原则，符合专项资金预算编制和项目管理要求。三是绩效目标设置客观合理。预算编制能反映本单位的整体绩效目标和项目绩效目标。

2. 预算执行情况。2023 年收入决算 2686.28 万元，2023 年支出决算 2702.04 万元。本部门支出范围、程序、用途、核算符合

国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，会计核算不存在支出依据不合规、虚列支出的情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金情况，不存在超标准开支的情况。资产能做到专人管理、账实相符、配置合理、使用合规，固定资产利用率高，做到物尽其用。

3. 预算监督情况。我部年度预决算均按要求在政府门户网站公开，强化资金使用的规范化和透明度，主动接受公众对财政预算资金使用的监管。2023年我部预算已在霞山区人民政府网的“重点领域信息公开专栏--财政预决算和“三公”经费公开--部门预决算”栏目进行公开。

4. 预算使用效益。我部严格按照年初预算进行部门整体支出，基本支出保障了日常工作正常运转，项目支出保障了基层党建、干部、人才等领域重点工作顺利推进，部门整体绩效目标实现情况及重点工作完成情况如下：

（1）扎实开展基层党建提质年“1+2+6”行动。健全平急转换机制。高标准建设解放街道文体社区市级社区党建示范点，推进全区214个机关企事业单位党组织、2000多名在职党员下沉基层网格“双报到、双报告”，协助解决问题290余件，开展志愿服务活动650余次。**提升党建引领基层治理效能。**深入实施党建引领住宅小区治理行动，已成立130个住宅小区党组织，推动完成全区690个老旧小区提质升级，惠及居民73500多户。筑牢“三新”领域党建基础，“霞山区新就业群体党群服务中心”正式启用，引领新就业群体“主动服务+主动融入”基层治理。创新抓好国企退休党员管理服务，新成立11个国企退休职工党支部。构建

“村党支部+网格党小组+党员联系户”的“扁平化”组织体系，实施“党建+”警地融合工程，从“各自为政”到协同推进转变，实现治理深度升级。**夯实乡村振兴组织保障。**锚定“百千万工程”工作任务，健全完善区、街、村三级书记齐抓乡村振兴工作机制，区领导干部全覆盖挂点联系 8 个涉农街道和 33 条行政村，实施抓党建促乡村振兴“五个一”行动，探索党建引领“国企+村企”合作模式，推动党员带头致富，大力发展村集体经济。**加强村级干部队伍建设。**育强村党组织书记。开展“三晒三评”，建立“四张清单”，形成“一村一策”，从中发现表现突出的村党组织书记 9 名。选优村级干部队伍，实施村级后备干部育选管用“春苗”培育计划，落实“村推街定区备案”三级培养管理机制，储备村（社区）“两委”干部 280 名。用好第一书记和工作队，成立 8 个驻街帮街扶村临时党支部，落实“三联三帮”工作机制。**推动机关党建高质量发展。**加强区直机关党组织标准化规范化建设，擦亮区直机关党建志愿服务品牌。强化典型选树，持续开展“四强”党支部创建活动，推动区直机关党建和业务深度融合。

（2）严管厚爱建设高素质干部队伍。注重调查研究。持续开展高素质专业化干部队伍建设专题调研工作，全年访谈近 1100 余人次，形成近 60 份干部调研台账，为区委选人用人提供科学可靠的参考依据。**推动人岗相适。**坚持新时代好干部标准，积极推动机关、街道干部交流轮岗 39 人次，选派 400 余人次年轻干部下沉产业园区建设、征地拆迁、乡村振兴、“百千万工程”、“五经普”等重点工作专班历练，并从中提拔重用优秀干部 11 人、职级晋升 3 人。推动干部在双向交流挂职、跟岗学习中取长补短，选

派2名年轻干部到佛山禅城、珠海横琴跟班学习，广州越秀区选派2名优秀干部到我区挂职帮扶，有效促进两地干部经验交流和实践锻炼。稳步推进党组织领导的校长（院长）负责制改革，激发干部队伍内生动力。持续推进领导干部能上能下，加大调整不适宜担任现职干部力度。**强化干部监督。**深化选人用人专项检查和问题整改工作，全年共派出4个选人用人专项检查组对7个区直单位进行选人用人专项检查和调研，综合运用“一报告两评议”“12380”举报、干部人事档案核查等干部监督工作“十八般兵器”，全面衡量被检查单位党组织选人用人工作情况，着力发现存在的突出问题，从严整治干部工作乱象，以正确用人导向强化领导干部“四个意识”。

（3）深入实施“人才强区”战略。制定综合政策。谋划制定《霞山区关于推进人才优先发展加快人才强区建设的若干措施》。**强化项目聚才。**通过霞山区金鲳鱼养殖产业人才发展项目“揭榜挂帅”柔性引进2名领军人才、4名博士、24名硕士、23名学士，培训产业人才365人次，打造一支金鲳鱼产业技术攻关人才团队，突破关键技术“卡脖子”瓶颈，开发了金鲳鱼配合饲料新产品，有效降低企业养殖成本，提高经济效益。**搭建人才创新创业平台。**同德药业设立省级博士工作站，粤海水务设立市级工程技术研究中心并申报省级工程技术研究中心，霞山区星空教育城创业孵化基地被认定为市级创业孵化基地。结合越秀对口帮扶协助契机，探路人才“双向飞地”模式，成立广州越秀（霞山）科创中心，吸引珠三角50多批次商企代表莅霞考察，两地共同打造的华港工业园已入园项目34个、投产29个。依托人才驿站，提升“一站

式”人才服务水平，去年引进 51 名专家进站入库，协助解决市高层次人才实际问题，推动普瑞实业、群峰实业、珠海农业投资控股集团与我区建立战略合作，深化功能片区合作开发。**促进校企合作，加强成果转化。**粤海集团与多所高校院所开展产学研合作，建立重点实验室、科技专家工作站、企业技术中心等，参与重点研发计划，荣获省、市多项奖项。南国药业、同德药业等与高校结成产学研联盟，推动研发逐步向高难度制剂和创新药转型，实现从做产品到做标准的跨越。

（4）大力推进新时代老干部工作。高标准完成离退休干部服务管理系统信息维护采集工作。印发《霞山区干部荣誉退休制度的实施方案》，推行七项工作措施，16 个单位为 70 余名退休干部举行 22 场次干部荣誉退休仪式，引导老干部永葆政治本色。打造“银发人才库”，选用 25 名优秀老同志加入“银发人才库”并成立宣讲团。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

1. 对预算绩效评价工作的重要性认识有待进一步提高，绩效评价制度建设和规范化管理还有待加强。

2. 在年初预算的资金安排和使用上受不可预见性影响，需加强对各方因素的综合考量，保障组织工作各项任务顺利完成。

3. 整体支出绩效评价指标体系不完善，绩效目标设立不够明确、细化和量化。

（四）改进措施

1. 加强对绩效评价的学习，提升对绩效评价工作的认知，强化内部预算支出管理，完善绩效评价制度建设。

2. 参考上年度的预算编制、收支执行情况及保障本年度重点工作，细化编制预算，提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。

3. 认真做好预算绩效目标的编制。严格按照绩效目标编制的相关制度和要求，让绩效目标尽可能地全面、细化、量化，进一步提高绩效目标设立的科学性。

四、其他自评情况

无